

Responsable Développement, Data & Innovation (H/F/X)

LA SOCIÉTÉ

Plus grand groupe hospitalier de Wallonie, **HELORA**, par la diversité des métiers qu'il réunit, comprend près de 7.000 collaborateurs.

Multi-sites, **HELORA** couvre 4 bassins de soins situés dans le Hainaut et le Brabant Wallon.

L'approche universitaire, les projets d'infrastructures, les investissements médicaux ambitieux et le professionnalisme de ses collaborateurs permettent à **HELORA** d'offrir aux patients des soins en constante évolution, sécuritaires et de la plus haute qualité.

Vous souhaitez proposer vos talents et vos compétences auprès d'un hôpital en plein essor, venez vivre la **#HELORA Expérience** sur l'un de nos 7 sites.

FONCTION

Rattaché au Directeur des Systèmes d'Information, vous pilotez le pôle Développement, Data & Innovation. Vous définissez sa roadmap et son modèle de delivery, encadrez les équipes et transformez les besoins et expérimentations en solutions numériques sécurisées, intégrées, maintenables et créatrices de valeur pour HELORA.

- **Stratégie et priorisation** : définir la roadmap, les standards et le backlog du pôle, en arbitrant les priorités, la capacité, la dette technique et la maintenance selon la valeur et les risques.
- **Développement et industrialisation** : superviser la conception, le développement, l'intégration et la mise en production de solutions fiables, documentées, maintenables et exploitables.
- **Data, IA et automatisation** : qualifier les opportunités, organiser les expérimentations et décider du passage à l'échelle sur la base de la faisabilité, de la valeur, des coûts et des risques.
- **Qualité, sécurité et conformité** : garantir les standards d'architecture, d'interopérabilité, de tests, de cybersécurité, de protection des données, de supervision et de gestion du cycle de vie.
- **Management** : encadrer et fédérer les équipes et experts, développer les compétences, organiser le partage des connaissances et assurer la continuité des expertises.
- **Collaboration et innovation** : travailler avec les métiers, l'architecture, les applications, l'infrastructure, la gouvernance et le RSSI, accompagner l'adoption et entretenir une veille active avec l'écosystème.
- **Pilotage** : suivre les engagements, les risques, la valeur produite et l'adoption, et produire les éléments nécessaires aux décisions, audits et revues de service.

PROFIL

Connaissances :

- Master ou bachelier dans le domaine du numérique (développement ou informatique de gestion), complétée par une formation en management, gouvernance ou gestion de projet, ou engagement à l'acquérir.
- Maîtrise des principes de développement logiciel, d'intégration, d'API, de qualité, de tests et de mise en production.
- Bonne connaissance de l'interopérabilité hospitalière, notamment HL7, FHIR, JSON/REST et API, ainsi que des environnements .NET, C#, Java et web.
- Connaissance des architectures data, des usages de l'IA et de l'automatisation, de la gouvernance des données et de leur mise en œuvre sécurisée et conforme.
- Maîtrise des méthodes de gestion de projet, notamment agiles, et capacité à dialoguer avec les équipes métiers, cliniques, techniques, de sécurité et de gouvernance.

Expérience requise :

- Expérience confirmée, idéalement de 7 à 10 ans, dans le développement numérique, la data, l'innovation ou le pilotage de capacités IT complexes.
- Expérience démontrée en management d'équipes ou de réseaux d'experts, gestion de portefeuille, arbitrage de priorités et conduite de transformations.
- Capacité éprouvée à transformer des idées, prototypes ou expérimentations en solutions concrètes, maintenables et créatrices de valeur.
- Une expérience dans un environnement hospitalier, de santé, universitaire ou multisite constitue un atout important.

Qualités personnelles :

- Leadership fédérateur, sens du service et respect des engagements.
- Capacité d'analyse, de synthèse, d'arbitrage et de communication avec des interlocuteurs variés.
- Coopération transverse, écoute, pédagogie et aptitude à traiter les désaccords de manière constructive.
- Rigueur, autonomie, discrétion, orientation résultats et réflexe d'escalade en cas de risque.

OFFRE

Nous offrons un **contrat à durée indéterminée** à temps plein (38h/semaine) avec prise de fonction immédiate.

Le site principal est basé soit à La Louvière (Jolimont) soit à Mons (Kennedy) avec une mobilité sur les autres sites des CHU Helora.

FICHIERS JOINTS

[Veuillez cliquer sur ce lien pour découvrir nos avantages](#)

Postulez Maintenant